



E.T.V. "De Helster"

**Meerjarig Beleidsplan
2007-2010**

Inspelen op de toekomst

Versie 2.0

Status:
Vastgesteld in Bestuur ETV de Helster
23 januari 2007

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1 Inleiding.....	4
2 De vereniging.....	5
2.1 Algemene Beschrijving.....	5
2.2. Financieel.....	7
2.1.1 Algemeen.....	7
2.1.2 Investeringsplan 2007-2012.....	7
2.3 Ontwikkelingen in de tennissport.....	9
2.4 Sterkten – Verbeterpunten – Kansen - Bedreigingen.....	10
3 Vrijwilligers en Personeelsbeleid.....	11
3.1 Vrijwilligers.....	11
3.2 Medewerkers direct of indirect in dienst van de vereniging.....	11
4 Communicatie.....	13
4.1 De Algemene Ledenvergadering / Commissies.....	13
4.2 De Balans.....	13
4.3 Website www.etvdehelster.nl.....	13
4.4 ETV berichtenservice.....	13
4.5 Prikbord.....	13
5 Het park.....	14
5.1 Baanbezetting.....	14
5.2 Ledenbestand, in- en uitstroom.....	14
5.3 Accommodatieontwikkeling.....	14
5.4 Ontwikkeling van tennis binnen Elst en de gevolgen voor ETV “de Helster”.....	16
6 Tennis.....	17
6.1 Recreatief tennis.....	17
6.2 Prestatiegericht tennis.....	17
6.3 Jeugdbeleid met daarvan afgeleid het selectiebeleid.....	17
7 Barbekeer.....	19
8 Sponsoring.....	20

Brondocumenten

- Taakbeschrijving Bestuur versie 2.0
- Jeugdbeleidsplan
- Sponsorplan
- Procedures
- Parkbezetting
- Meerjarenbegroting 2007 -2010

Voorwoord

Tennisvereniging ETV de Helster werd opgericht in augustus 1971. In 2006 is het 35 jarig bestaan gevierd onder het motto "ETV de Helster, 35 jaar jong en actief".

Gestart werd met 4 gravelbanen, een eenvoudig clubhuis en 200 leden. Er was nog geen verlichting. In de loop der jaren is de vereniging in fasen uitgegroeid tot een vereniging met 1100 leden. We beschikken inmiddels over 11 kunstgrasbanen met kunstlicht en een paviljoen dat meerdere keren is gemoderniseerd. Binnen de vereniging zijn zo'n 100 leden actief als vrijwilliger.

We willen een moderne vereniging zijn waar alle leden zich thuis voelen. Een vereniging die zowel de recreatieve als de meer prestatiegerichte tennisser goede voorzieningen biedt.

We zijn een bloeiende vereniging met een gezonde financiële huishouding.

In de ledenvergadering van januari 2004 heeft het Bestuur aangekondigd met een meerjarig beleidsplan te willen komen. Het is voor onze vereniging van belang een langere termijnplanning te maken om in te kunnen spelen op de toekomst.

In het meerjarig beleidsplan benoemt het Bestuur actiepunten die bijdragen aan het realiseren van de missie van de vereniging, namelijk

een vereniging te zijn waar alle leden –zowel jong als oud, zowel recreatief als prestatief- zich thuis voelen.

De commissies binnen onze vereniging vervullen een prominente rol in de organisatie van de vereniging en het realiseren van de geformuleerde ambities.

In het eerste meerjarenplan was de focus vooral gericht op de jaren 2005 en 2006. Een relatief korte periode waarin een flink aantal actiepunten is gerealiseerd en aan andere actiepunten wordt gewerkt. Eind 2006 is het van belang om het eerste beleidsplan te actualiseren.

Versie 1.0	De eerste versie is gepresenteerd op de ALV van 3 januari 2005 en door het Bestuur vastgesteld op 10 januari 2005
Versie 2.0	Deze versie wordt gepresenteerd op de ALV van 8 januari 2007 en door het Bestuur vastgesteld op 23 januari 2007

1 Inleiding

Het Bestuur is van mening dat het voor onze vereniging van belang is met een meerjarig beleidsplan te werken. Aan dit beleidsplan is een investeringsplan gekoppeld.

Aan deze opvatting liggen meerdere redenen ten grondslag. De belangrijkste is wel dat we een aantal ambities hebben geformuleerd die goed moeten worden ingepast binnen de vereniging, zowel organisatorisch als financieel. Zo is op basis van het eerste beleidsplan in 2006 de verbouwing van het paviljoen gerealiseerd.

In het eerste plan heeft het Bestuur ook aangegeven een kwaliteitsslag te willen maken. Niet alleen in beleidsmatige maar ook in organisatorische zin. Een goed voorbeeld hiervan is het Jeugdbeleid. We willen onze jeugd meer kwaliteit bieden en hen ook beter binden aan onze vereniging.

Onze vereniging is inmiddels ook zo groot dat er behoefte is om gemaakte afspraken binnen onze vereniging helder en voor iedereen inzichtelijk vast te leggen. Inmiddels is een aantal richtlijnen opgesteld. Zo nodig zullen aanvullende richtlijnen in de komende periode volgen.

Bovendien draagt het meerjarenplan bij aan een periodieke verkenning van ontwikkelingen binnen onze vereniging en in onze omgeving.

Het beleidsplan is voor het Bestuur een instrument om planmatig te werken aan het optimaliseren van onze vereniging.

Het Bestuur heeft er voor gekozen in dit generale meerjarige beleidsplan deelplannen van commissies op te nemen (zoals Jeugdbeleidsplan). Daarmee ontstaat er een meerjarig beleidplan met een deel Algemeen Beleid en afzonderlijke hoofdstukken waarin bepaalde onderdelen van het beleid worden verwoord. Hierbij is er voor gekozen aan te sluiten bij de taakvelden van de commissies in onze vereniging.

Het beleidsplan is een 'voortschrijdend' plan, dat wil zeggen dat periodiek aanpassingen in het plan worden opgenomen. Aanvankelijk was de gedachte dit jaarlijks te doen. De eerste aanpassingen worden echter nu aangebracht, twee jaar na de eerste versie. De aanpassingen zijn om commentaar aan de Algemene Ledenvergadering op 8 januari 2007 voorgelegd.

In dit beleidsplan heeft het Bestuur er in verband met de leesbaarheid voor gekozen om uitsluitend de essenties van de deelplannen op te nemen. In de brondocumenten staan de volledige deelplannen.

Het beleidsplan ziet er daarmee als volgt uit:

In hoofdstuk 2 wordt de Vereniging beschreven. Naast het organogram wordt ingegaan op de ontwikkelingen in de tennissport. Vervolgens wordt in generale zin ingezoomd op onze vereniging. Ook het investeringsplan is in dit hoofdstuk opgenomen.

Hoofdstuk 3 beschrijft het Vrijwilligers en Personeelsbeleid. Hoofdstuk 4 behandelt de Communicatie. In hoofdstuk 5 wordt ingegaan op relevante zaken die het Park betreffen. Het tennisbeleid inclusief het Jeugdbeleid komt in hoofdstuk 6 aan de orde. In hoofdstuk 7 wordt het Barbeheer beschreven. Hoofdstuk 8 beschrijft het Sponsorbeleid.

Waar dit van toepassing is, zijn acties opgenomen in een kader.

2008: Actualiseren beleidsplan

2 De vereniging

2.1 Algemene Beschrijving

De vereniging heeft sinds een paar jaar 1100 leden. We beschikken over 11 kunstgrasbanen die verlicht zijn. De vereniging hanteert als norm 100 leden per baan. De vereniging werkt met een wachtlijst voor aspirant-leden.

De Algemene Ledenvergadering benoemt het Bestuur; het bestuur legt op de ALV verantwoording af aan de leden conform de statuten en het huishoudelijk reglement.

Het Bestuur bestaat uit zeven personen met eigen aandachtsvelden. Het Bestuur draagt op grond van de statuten directe verantwoordelijkheid voor de personen waar een arbeidsrelatie mee bestaat. Op grond van deze statuten zijn ook bepaalde financiële handelingen aan het Bestuur voorbehouden. Soms is het Bestuur in haar besluitvorming afhankelijk van de toestemming van de algemene ledenvergadering.

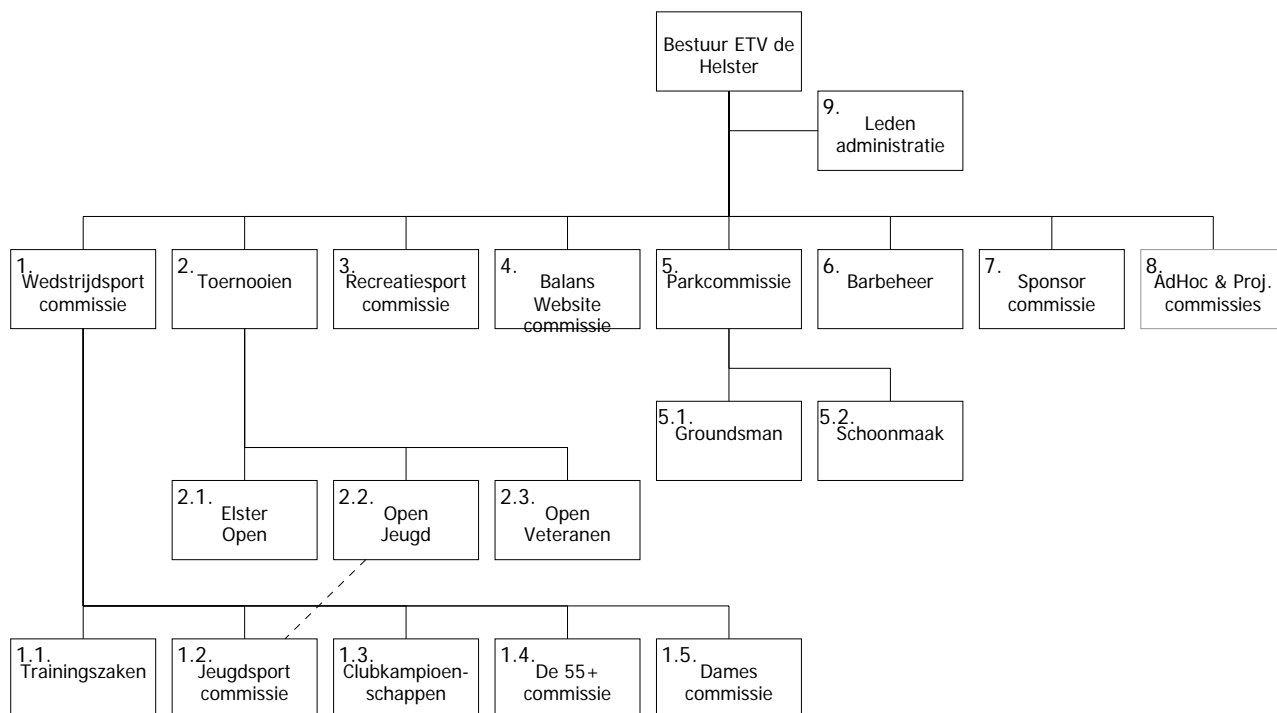
Er zijn acht commissies met gemandateerde bevoegdheden. Een aantal van deze commissies werkt binnen de afgesproken kaders met eigen begrotingen. Het Bestuur heeft geen zitting in deze commissies. Wel is voor iedere commissie een bestuurslid aangewezen als contactpersoon.

De vereniging draait op haar vrijwilligers. Deze ontvangen hiervoor geen vergoeding. Wel worden zij één keer per jaar met partner uitgenodigd voor een vrijwilligersavond. Alleen voor de bardiensten wordt een vergoeding gegeven, gebaseerd op de landelijke normen voor vrijwilligers.

De vereniging is ook werkgever. Op de loonlijst staan begin 2007 vijf personen die allen een parttime dienstverband hebben. Het betreft hier de clubtrainer, de groundsman, coördinator bar en twee mensen voor het schoonhouden van het paviljoen. De overige trainers worden op andere wijze ingehuurd. Het is te verwachten dat er in de toekomst nog meer mensen met de vereniging een (tijdelijk) dienstverband aan zullen gaan. Dit heeft alles te maken met de verschuiving van vrijwilligerswerk naar betaalde krachten.

Eind 2006 is besloten het organisatieschema van de vereniging aan te passen. Hieronder het nieuwe schema.

De vereniging kent de volgende organisatiestructuur



De taken van het bestuur zijn beschreven in een apart document.

De nieuwe organisatiestructuur sluit beter aan bij de manier waarop er in de praktijk wordt gewerkt. Door ook de taken en verantwoordelijkheden van de bestuursleden duidelijk te beschrijven, ontstaat er een meer “professionele” organisatie.

In de komende jaren zal verder worden gewerkt aan een de kwaliteitsverbetering. Een kernwoord hierbij vormt de “professionalisering” van de organisatie.

Randvoorwaarde hierbij is dat er voldoende vrijwilligers zijn die – gefaciliteerd door de vereniging- in staat zijn hun taken adequaat uit te voeren.

Een ander kernwoord is “bezinning op werkgeverschap”, met name de invulling van de trainingsuren.

2007:+	Kwaliteitsverbetering organisatie en personele invulling, met name bezinning
2008	op werkgeverschap in relatie tot de trainingsuren

2.2. Financieel

2.1.1 Algemeen.

Onze vereniging is financieel gezond. Beleid is en zal erop gericht zijn om dit ook zo te houden. Dit houdt in dat er een aantal regels zijn waar we ons aan binden, zoals

- ❑ Bij het opstellen van de begroting is het uitgangspunt dat de vaste lasten van de vereniging betaald kunnen worden uit de contributieopbrengsten van 1000 leden;
- ❑ de toernooien draaien in principe budgettair neutraal; dit betekent dat uit de binnenkomende middelen zoals inschrijfgelden en sponsoring de kosten gedekt moeten worden. Een te verwachten tekort dient aan het bestuur voorgelegd te worden.
- ❑ de leselden van de (selectie)jeugd worden voor een gedeelte bekostigd door de vereniging. Een belangrijk deel van de sponsorgelden wordt hier voor ingezet. De bijdrage van de vereniging is aan een maximum gebonden en wordt door het bestuur bepaald. De hoogte van deze bijdrage wordt jaarlijks in het bestuur vastgesteld.
- ❑ behoudens hetgeen in begrotingen aan de penningmeester en bestuur is voorgelegd en geaccordeerd, dient voor een investering vooraf goedkeuring verkregen te worden van de penningmeester dan wel het bestuur.
De parkcommissie is als enige commissie gerechtigd noodzakelijke uitgaven (bijv. voor reparaties) tot € 1000,- te doen zonder vooroverleg met bestuur. Dergelijke uitgaven moeten wel passen binnen de begroting van deze commissie en binnen parkcommissie zijn afgestemd. Ook moet deze uitgaven binnen redelijke termijn worden gemeld aan het bestuur.

2.1.2 Investeringsplan 2007-2012

In 2004 is voor het eerst een meerjaren investeringsplan gemaakt. Dit mede om duidelijk te maken waarvoor de jaarlijkse reserveringen bedoeld zijn en om inzichtelijk te krijgen welke investeringen de komende jaren gedaan moeten worden. Uitgangspunten zijn hierbij

- ❑ Onderhoud aan de banen (vervanging mat) moet betaald kunnen worden uit de opgebouwde reserve
- ❑ Een uitbreidingsinvestering (paviljoen, nieuwe banen) wordt maximaal voor de helft betaald uit de opgebouwde reserve. Het overige benodigde kapitaal wordt geleend.

Dit investeringsplan wordt jaarlijks geactualiseerd.

De investeringen van de komende jaren hebben betrekking op het onderhoud en de uitbreiding van de banen.

Het paviljoen

Begin 2006 is de (nieuwe) verbouwing gerealiseerd die aan de gestelde verwachtingen voldoet.

De bestaande banen

Na onderzoek in 2006 door de parkcommissie en een extern bedrijf is gebleken dat de banen 1 tm 4 naar huidige verwachting in 2009 vervangen moeten worden. Ook zullen in 2009 de banen 5 tm 8 moeten worden vervangen. De investering voor het vervangen van deze 8 banen wordt geschat op in totaal ca € 125.000,-.

Verder is geconstateerd dat bepaalde banen extra hard slijten door een meer dan gemiddeld gebruik (bijvoorbeeld door trainingen). Door een andere toewijzing van (trainings-)banen ontstaat een meer gelijkmatige slijtage van naast elkaar liggende banen. Dit is inmiddels gerealiseerd.

De nieuwe banen

In de algemene ledenvergadering van 2006 is besloten over te gaan tot de aanleg van 3 nieuwe banen. Het streven is deze aanleg in maart/april 2007 te realiseren.

Voor de uitbreiding van deze 3 banen wordt uitgegaan van een investering van in totaal € 160.000,- (inclusief banen, hekwerk, verlichting etc).

Deze investering moet voor een belangrijk deel betaald worden door de aanwas van nieuwe leden.

De intentie is om deze investering voor de helft uit eigen middelen te financieren en de andere helft te financieren door middel van een externe lening.

2007: Standpunt bepalen of de uitbreiding van het aantal banen en de toename van de vaste lasten het nodig maakt om de 1000 leden norm bij te stellen.
--

2.3 Ontwikkelingen in de tennissport

In de tennissport is in generale zin een trend aanwezig naar een meer individuelere benadering van de sport. Niet langer het “samen sporten” maar het “sporten wanneer ik dat wil” komt meer en meer voorop te staan. Ook binnen onze vereniging is een groep consumenten te onderkennen. Dit zijn volwassenen die uitsluitend lid van de vereniging zijn om te kunnen tennissen en niet om deel te nemen aan verenigingsactiviteiten als competitie, toernooien etc. Deze groep is ook niet aanspreekbaar op het verrichten van vrijwilligerswerk. Deze groep claimt echter wel baanuren en wenst daarin niet door verenigingsactiviteiten te worden gehinderd.

Aan de andere kant van het spectrum staan de talentvolle jeugdspelers. Meer dan vroeger verwachten ouders en deze jongeren een actieve ondersteuning van de vereniging bij hun sportieve ontwikkeling. Ook zij claimen hiervoor hun baanuren om te kunnen trainen. Ze willen verder op hun niveau kunnen deelnemen aan clubactiviteiten als competitie en toernooien. De meeste leden uit deze groep zijn weinig betrokken bij de uitvoering van taken voor de vereniging. Een beperkt aantal ouders van deze jongeren zijn de ‘trekkers’ van het jeugdbeleid.

Daartussen bevinden zich de grootste groep, namelijk de recreanten en de traditionele verenigingssporters. Zij zien een vereniging vooral als een ontmoetingsplaats van gelijkgestemden. Hun eigen sportieve prestaties staan hierbij niet (meer) voorop. Uit deze groep komen de vrijwilligers. Een aantal van hen zijn met grote regelmaat actief binnen de vereniging. Zij zijn de kurk waarop onze vereniging drijft.

Een andere trend binnen verenigingen in zijn algemeenheid is dat steeds minder leden bereid zijn om als vrijwilliger verenigingstaken op te nemen.

Deze ontwikkeling is –gelukkig- niet van toepassing op onze vereniging. We kunnen voor de diverse commissies nog steeds voldoende vrijwilligers rekruteren. Wel is het van belang dat we alert blijven indien deze trend zich ook binnen onze vereniging gaat voordoen en dan tijdig actie ondernemen.

2.4 Sterkten – Verbeterpunten – Kansen - Bedreigingen

In deze paragraaf wordt de vereniging gekarakteriseerd op basis van een viertal elementen zoals we deze ultimo 2006 onderkennen.

Sterktes

- Een goede organisatiestructuur waarin commissies voldoende ruimte hebben;
- voldoende vrijwilligers om verenigingstaken te kunnen realiseren;
- Een goede ligging in het centrum van het dorp;
- Gezonde financiële positie, mede dankzij de grootte van de vereniging. Het is hierdoor mogelijk extra activiteiten in te plannen zonder dat het normale functioneren van de vereniging in gevaar komt;
- Een drietal goed lopende open toernooien. De toernooien hebben een goede naam in de regio en kennen zonder uitzondering een goede bezetting;
- Een actief jeugdbeleid waardoor de vereniging aantrekkelijk is voor talentvolle jeugd uit de eigen woonplaats en de regio;
- Goede sfeer binnen de vereniging;
- Goede uitstraling van de vereniging naar de gemeente en andere verenigingen binnen de gemeente en in de regio;
- Breed aanbod aan activiteiten voor jong en oud.

Verbeterpunten

- Kwaliteit van de uitvoering van het jeugdbeleid;
- Ontbreken van een duidelijk vrijwilligersbeleid;
- Opvang van nieuwe leden;
- Communicatie.

Kansen

- De groei van het dorp Elst zorgt voor een toestroom van leden;
- De aanleg van drie nieuwe banen;
- Het opbouwen van een kwalitatief goede jeugdgroep door de aanwezigheid van een grote groep jeugdleden.

Bedreigingen

- Het ontstaan van tennisconsumenten maakt het moeilijker vrijwilligers te vinden voor verenigingstaken en kan bovendien ondermijnend werken voor de leden die wel vrijwilligerstaken vervullen;
- De grootte van de vereniging stelt hogere eisen aan de vrijwilligers en het wordt moeilijker deskundige vrijwilligers te vinden;
- De noodzakelijke professionalisering en bedrijfsmatige aanpak kan vrijwilligers afschrikken;
- Het brede aanbod van activiteiten zorgt voor een hoge claim op de banen. Dit leidt tot een verlaagde beschikbaarheid van vrije banen waar een aantal leden geen begrip voor heeft;
- Spanning tussen prestatief en recreatief tennissen, zowel qua baanbezetting als financieel.

- | | |
|-------|--|
| 2007: | <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> In goed overleg met de betreffende commissies werken aan de geconstateerde verbeterpunten voor 1-10-2007<input type="checkbox"/> Open oor en oog hebben en houden voor geconstateerde 'bedreigingen' en zo nodig in goed overleg met de betreffende commissies oppakken. |
|-------|--|

3 Vrijwilligers en Personeelsbeleid

3.1 Vrijwilligers

In de bestaande verenigingsstructuur hebben de commissies een grote eigen verantwoordelijkheid. Deze structuur maakt het voor leden aantrekkelijk om een actieve bijdrage te leveren aan de vereniging. De commissies staan onder leiding van een voorzitter. Alle commissies hebben een bestuurslid als contactpersoon. Dit bestuurslid is niet actief bij het werk van de commissie betrokken en is alleen op uitnodiging bij de vergaderingen aanwezig.

Vrijwilligers ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Uitzondering hierop vormen de vrijwilligers die met barwerkzaamheden zijn belast. Gemaakte kosten kunnen worden vergoed.

3.2 Medewerkers direct of indirect in dienst van de vereniging

Naast de vrijwilligers heeft de vereniging een aantal betaalde medewerkers. Deze medewerkers zijn in dienst van de vereniging of worden ingehuurd.

In loondienst zijn (ultimo 2006):

- Schoonmakers (2)
- Groundsman
- Barcoördinator
- Tennistrainer

De vereniging koopt verder tennislessen in bij een tennisschool. Deze tennisschool zet in totaal 3 tennisleraren in voor het verzorgen van lessen.

Medio 2004 is het Bestuur zich gaan herbezinnen op het werkgeverschap. Hier lagen meerdere redenen aan ten grondslag. In de eerste plaats wijzigingen in de arbeidswetgeving; deze maken het voor de vereniging steeds minder eenvoudig de taak van werkgever op een correcte wijze uit te voeren. In de tweede plaats het afbreukrisico dat de vereniging loopt, bijvoorbeeld als gevolg van ziekteverzuim. In de derde plaats de ambitie om te komen tot een kwaliteitsimpuls van de trainingen, met name selectie- en competitietrainingen.

Om deze redenen zijn de arbeidsverhoudingen met deze medewerkers ter discussie gesteld en geëvalueerd. Dit is zo veel mogelijk gebeurd in samenspraak met de betrokken medewerkers.

De bestaande arbeidscontracten voor de schoonmakers en de groundsman zijn gecontinueerd. De administratie blijft ondergebracht bij Sportservice Noord-Holland. Van het omzetten van de bestaande loondienstverhouding naar detacheringovereenkomsten wordt afgezien.

In 2005 is een soortgelijk contract aangegaan met de coördinator van de bar. Dit contract is inmiddels verlengd.

De ervaring heeft inmiddels geleerd dat de inhuur van de tennisschool meerdere voordelen heeft voor de vereniging ten opzichte van een arbeidscontract voor onbepaalde duur met een tennisleraar. Om deze reden wordt gewerkt aan het verminderen van het aantal arbeidsuren met de huidige tennistrainer.

Het is denkbaar dat er in de komende jaren een verenigingsmedewerker (in loondienst, voor bepaalde tijd) zal worden aangesteld. Deze medewerker kan dan een aantal taken uitvoeren waarvoor het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden. Hierbij valt te denken aan

- Coördinatie van lessen en trainingen

- Ondersteuning van de penningmeester
- Toezicht op het park

2007:	<input type="checkbox"/> Verminderen dienstverbanduren met tennistrainer
2008:	<input type="checkbox"/> onderzoek naar aanstellen verenigingsmanager

4 Communicatie

Een vereniging kan niet functioneren zonder regelmatige, gevarieerde en gerichte communicatie naar de leden in zijn algemeenheid en de vrijwilligers in het bijzonder.

ETV de Helster kent de volgende communicatiekanalen.

4.1 De Algemene Ledenvergadering / Commissies

In deze formele vergadering legt het Bestuur verantwoording af aan de leden. De leden hebben ook de mogelijkheid punten in te brengen.

Vanuit het bestuur is er regelmatig overleg met de commissies. Daarnaast is er tweemaal per jaar een overleg van het bestuur met alle commissievoorzitters. Dit laatste overleg is er met name voor de wederzijdse afstemming.

4.2 De Balans

De Balans is het verenigingsblad. Het verschijnt viermaal per jaar en bevat berichten voor alle leden. De rol van het blad is door de toepassingsmogelijkheden van het internet veranderd. Voor actuele informatie bijvoorbeeld over competities en toernooien is de Balans niet langer het meest geraadpleegde medium.

De redactie van de Balans zal zich de komende tijd bezinnen op de vorm en inhoud van het blad. Uitgangspunt hierbij is dat de Balans als communicatie medium blijft bestaan..

4.3 Website www.etvdehelster.nl

Sinds 2003 beschikt de vereniging over een eigen website. Deze heeft duidelijk zijn plaats gevonden. Op de website is naast actuele informatie over competities en toernooien, informatie te vinden over de vereniging zelf en over bijvoorbeeld lessen en trainingen. Ook is het mogelijk via de website in te schrijven voor toernooien etc.

De website is begin 2006 grondig vernieuwd en fungeert op dit moment als een primair informatiekanaal voor activiteiten. De leden weten de website goed te vinden en waarderen deze in grote mate.

4.4 ETV berichtenservice

Sinds begin 2004 is er voor leden de mogelijkheid zich aan te melden voor de ETV berichtenservice. Degene die zich aangemeld hebben ontvangen, wanneer daar aanleiding voor is, een email over activiteiten op het tennispark.

Eind 2006 bevat de lijst bijna 200 mailadressen. Naar schatting wordt hiermee de helft van het aantal leden bereikt. Het streven is het aantal gebruikers van de ETV berichtenservice verder te verhogen.

4.5 Prikbord

Op het prikbord in het paviljoen wordt informatie opgehangen voor de leden, zoals wedstrijdschema's, standen in de competitie en de activiteitenkalender. Het is niet toegestaan commerciële uitingen op het prikbord te hangen. De Balanscommissie ziet toe op het juiste gebruik van het prikbord.

Bij de verbouwing van het paviljoen is ook een prikbord voor sponsoruitingen gerealiseerd.

- | | |
|-------|--|
| 2007: | <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Opstellen van een communicatieplan voor het realiseren van een optimale communicatiestructuur naar de leden en naar de omgeving van onze vereniging (inwoners dorp Elst, gemeente, andere verenigingen)<input type="checkbox"/> Herbezinning op de vorm en inhoud van de Balans. |
|-------|--|

5 Het park

5.1 Baanbezetting

De baanbezetting van de banen is hoog. De banen zijn zowel 's morgens als 's avonds vaak allemaal bezet. Dit wordt veroorzaakt door een combinatie van factoren. Enerzijds door een breed aanbod aan activiteiten, zoals trainingen/ lessen, toernooien, competities en andere clubactiviteiten. Anderzijds doordat de vereniging veel actieve sportbeoefenaars kent.

Toch zijn er over het algemeen geen onaanvaardbare wachttijden.

De uitbreiding van het aantal banen in 2007 zal in de eerste jaren naar verwachting tot minder wachttijden leiden.

5.2 Ledenbestand, in- en uitstroom

Op dit moment wordt een baanbezetting van 100 leden per baan gehanteerd. Het maximum aantal leden is dus 1100. Vooruitlopend op de uitbreiding van het aantal banen is de wachtlijst opgeschort en wordt 1250 als maximum voor het aantal leden gehanteerd.

De vereniging hanteert zo nodig een wachtlijst, waarbij de volgorde van aanmelding uitgangspunt vormt voor toelating. De vereniging accepteert ook leden van buiten het dorp Elst.

Zie verder de Procedure "Richtlijnen voor de wachtlijst".

5.3 Accommodatieontwikkeling

Het park is gelegen in een woonwijk naast de sporthal en het zwembad de Helster. Aan de zuidzijde van het park bevindt zich de gemeenteweide. Deze wordt gebruikt voor sportdagen van de scholen in Elst en voor de jaarlijkse kinderfeestweek aan het einde van de vakantie.

Het park is overzichtelijk; vanuit het paviljoen bestaat er zicht op de huidige 11 banen. De uitbreiding van het aantal banen tot 14 heeft tot gevolg dat niet alle banen meer vanuit het paviljoen kunnen worden bekeken. Dit vergt extra maatregelen om ongewenste situaties tegen te gaan.

Het park heeft 11 kunstgrasbanen. Alle banen hebben verlichting. Gewerkt wordt aan het uitbreiden van het aantal banen naar 14 banen met verlichting.

De banen kunnen worden gebruikt van 9.00 uur tot 22.30 uur.

De banen zijn in fasen aangelegd. De levensduur van de kunstgrasmat wordt voor de meest intensief gebruikte banen (baan 1,2, 7 en 8) geschat op 8 jaar. Voor de banen 3, 4, 5 en 6 zal dit vermoedelijk 10 jaar zijn. De banen 9-11 gaan vermoedelijk 10 -12 jaar mee.

Door de trainings- en lessen op andere banen in te plannen kan de levensduur van de banen verlengd worden.

Het paviljoen is in de loop der jaren diverse keren verbouwd om aan de groeiende vraag naar ruimte te kunnen voldoen. In 2006 is een nieuwe uitbreiding gerealiseerd. Door deze verbouwing is onder meer een goede ruimte voor de jeugd ,en een moderne vergaderruimte beschikbaar gekomen. Ook is de voorraadruimte verbeterd. Begin 2007 is vergunning verkregen voor een buitenberging voor de emballage en het terrasmeubilair.

2007: <input type="checkbox"/> Onderzoek naar baanbezetting en opstellen van een plan ten behoeve van een optimale bezetting van de banen (activiteiten, 'vrij' spelen, lessen/

- training) na de uitbreiding met 3 banen
- Het maximum aantal leden voor 14 banen vaststellen

5.4 Ontwikkeling van tennis binnen Elst en de gevolgen voor ETV “de Helster”

Het tennispark kent een hoge bezettingsgraad. Op doordeweekse dagen zijn er in de ochtend en avond gemiddeld 10 banen bezet. In de middag zijn dit er gemiddeld 5.

In de weekeinden zijn er gedurende circa 15 weekeinden activiteiten waarbij de banen volledig bezet zijn. In de overige weekeinden is de gemiddelde bezetting 5 banen.

Elst groeit nog in de komende jaren. Op grond hiervan is de vereniging gaan rekenen om de toekomstige behoefte aan tennisbanen te bepalen.

Een paar cijfers.

% van de bevolking dat tennist

- landelijk 5,2%
- in Elst 6,14%

Aantal inwoners van Elst: (maart 2006) 18.344

Geschat aantal inwoners 2010: 22.000 tot 26.000

Wanneer dit wordt uitgezet in een tabel

Bevolking	Percentage tennissers											
	5,0%	5,1%	5,2%	5,3%	5,4%	5,5%	5,6%	5,7%	5,8%	5,9%	6,0%	
22.000	1.100	1.122	1.144	1.166	1.188	1.210	1.232	1.254	1.276	1.298	1.320	
22.500	1.125	1.148	1.170	1.193	1.215	1.238	1.260	1.283	1.305	1.328	1.350	
23.000	1.150	1.173	1.196	1.219	1.242	1.265	1.288	1.311	1.334	1.357	1.380	
23.500	1.175	1.199	1.222	1.246	1.269	1.293	1.316	1.340	1.363	1.387	1.410	
24.000	1.200	1.224	1.248	1.272	1.296	1.320	1.344	1.368	1.392	1.416	1.440	
24.500	1.225	1.250	1.274	1.299	1.323	1.348	1.372	1.397	1.421	1.446	1.470	
25.000	1.250	1.275	1.300	1.325	1.350	1.375	1.400	1.425	1.450	1.475	1.500	
25.500	1.275	1.301	1.326	1.352	1.377	1.403	1.428	1.454	1.479	1.505	1.530	
26.000	1.300	1.326	1.352	1.378	1.404	1.430	1.456	1.482	1.508	1.534	1.560	

De conclusie is dat er in 2010 tussen de 1100 en de 1560 tennissers zijn. Voorlopig gaan we uit van een aantal van 1400 tennissers.

- Dit heeft gevolgen voor het tennispark. Rond 2012 wordt een renovatie/uitbreiding van het natte gedeelte van het paviljoen (kleed-, douche- en toiletruimtes) voorzien. Om deze reden is bij de verbouwing in 2006 al een ruimere bebouwingmogelijkheid opgenomen in de aanvraag.

6 Tennis

Onze vereniging is opgericht om de leden in de gelegenheid te stellen de tennissport te beoefenen. We onderscheiden hierbij Recreatief tennis en Prestatiegericht tennis. Beide vormen krijgen binnen onze vereniging de ruimte.

6.1 Recreatief tennis

Dit is de basisvorm van onze sport, leden die een balletje met elkaar slaan. Dit wordt aangemoedigd door het organiseren van

- Grabbeltennis, hierbij worden de leden willekeurig aan elkaar gekoppeld
- Recreatieve toernooien
- Wintercompetitie, in de periode oktober t/m maart wordt een onderlinge mixed competitie gespeeld.

Bij het recreatieve tennis is er speciale aandacht voor twee groepen, de jeugd en de oudere tennisser. Met name de laatste groep is de afgelopen jaren flink gegroeid en zorgt voor een goede baanbezetting in de daguren.

6.2 Prestatiegericht tennis

Wie op deze manier de tennissport wil bedrijven wilt zich ook graag meten aan anderen. Dit kan in

- Competities; Er zijn diverse door de KNLTB georganiseerd competities. Hieraan kan door leden worden deelgenomen, voor zover voldaan kan worden aan door de KNLTB gestelde eisen (bijvoorbeeld aantal beschikbare banen per thuisspelend team).
- Toernooien; De vereniging organiseert een drietal open toernooien voor verschillende doelgroepen: het "Helsetrix" Open Jeugdtoernooi, het Open Veteranen Toernooi en het Elster Open. Daarnaast zijn er ook clubkampioenschappen.

De vereniging biedt zijn leden – binnen de mogelijkheden van de parkbezetting- de mogelijkheid tennissen te leren cq. zich te verbeteren door het volgen van lessen en trainingen.

6.3 Jeugdbeleid met daarvan afgeleid het selectiebeleid

Een belangrijke groep bij het prestatieve tennis is de jeugd. Hiervoor is al een aantal jaren een jeugdbeleidsplan. De volgende doelstellingen zijn ontleend aan het huidige jeugdbeleidsplan:

1. Het streven naar een evenwichtiger leeftijdsopbouw binnen de jeugd (en daarmee binnen de vereniging) door de oudere jeugdleden meer te binden aan de vereniging. Onder andere te realiseren door op deze groep gerichte activiteiten (ook met sociaal karakter).
2. Het continueren en uitbouwen van het selectie- en competitietennis om zo een bredere groep jeugd te stimuleren tot het verbeteren van het spelpeil. Hierdoor ontstaan mogelijkheden om op het 'eigen' niveau competitietennis te kunnen spelen binnen de eigen vereniging en het draagt tevens bij aan het meer binden van jeugdleden aan de vereniging.
3. Er wordt gestreefd naar een niveau waarbij het 1^e team 2^e of 3^e klasse speelt.
4. Realiseren van meer betrokkenheid van de oudere jeugd bij het organiseren van activiteiten en bij de bestuurlijke kant van de vereniging.
5. Bereiken van een betere communicatie en een beter contact tussen de jeugd onderling en ook tussen de jeugd en de mensen die met en voor hun werken binnen de vereniging. Daarnaast is het

nodig nog meer aandacht te besteden aan de communicatie tussen de vereniging en de ouders van de jeugd.

Vanaf 2006 wordt gewerkt aan een nieuwe actualisatie van het Jeugdbeleidsplan. De verwachting is dat dit bijgestelde plan in de eerste helft van 2007 kan worden vastgesteld.

Status van de doelstellingen 1-3

Het binden van de jeugd (onder andere) door het verhogen van het spelpeil en bieden van goede competitiemogelijkheden is nog niet goed gelukt. Het bereikte spelniveau en de breedte waarin dit gerealiseerd is, is nog onvoldoende; zeker als hierbij in aanmerking genomen wordt de grootte van de vereniging en de periode van toch al circa 4 jaar waarin al met een aantal groepen intensief getraind wordt.

Ook het creëren van (wedstrijd)sfeer waarin de jeugd ook buiten de trainingen om graag naar de baan komt om elkaar te ontmoeten en met elkaar te trainen, is nog onvoldoende gelukt .

Het realiseren van betrokkenheid van jeugd bij het organiseren van activiteiten en in commissies, komt aardig van de grond. Ook het contact met ouders krijgt geleidelijk meer aandacht o.a. via contacten tijdens competitie en via de opgestarte oudergesprekken in het kader van de selectietrainingen.

Status selectietennis

Sinds 2005 worden de selectie en competitietrainingen verzorgt door tennisschool ROTS. Dit heeft geleid tot een gestegen enthousiasme bij de wedstrijdtennissers. Ook is er een stijgende lijn in de prestaties te onderkennen.

In de winterperiode vinden trainingsuitwisselingen plaats met een groot aantal andere tennisverenigingen in het kader van de Rijnvallei Wintertennis Team uitwisseling.

Het in zee gaan met een tennisschool heeft ook invloed op een paar gerelateerde zaken:

- ❑ De gewijzigde visie op het werkgeverschap met name de arbeidsrelatie met de trainers en de risico's mbt tot ziekte, sociale premies etc.
- ❑ Het enorme tijdsbeslag van de vrijwilligers voor het indelen van de lessen en trainingen.

2007:	Actualiseren van het jeugdbeleidsplan op basis van de in de zomer van 2006 uitgezette kaders.
-------	---

7 Barbeheer

Uitgangspunt voor het barbeheer is dat dit gebeurt door vrijwilligers. Zij ontvangen een vergoeding voor de gewerkte uren. Deze vergoeding is gerelateerd aan de vrijwilligersvergoeding die de belastingdienst accepteert.

Ook voor de toekomst gaan wij ervan uit dat het barbeheer in eigen beheer uitgevoerd kan blijven worden door vrijwilligers.

Het barbeheer wordt onder auspiciën van een bestuurslid uitgevoerd door een barcoördinator in dienst van de vereniging. Met de inkoop is een vrijwilliger belast. De financiële verantwoording wordt door het betreffende bestuurslid verzorgd.

De bar is beschikbaar voor verenigingsactiviteiten. Er worden geen andere activiteiten aangeboden of toegestaan. Als uitzondering hierop wordt de bar voor een beperkt aantal zaterdagavonden tegen betaling beschikbaar gesteld aan sponsors voor het houden van tennisgerelateerde activiteiten.

8 Sponsoring

De sponsorcommissie werkt op basis van het vastgestelde sponsorplan. In dit plan worden alle facetten van de sponsoring beschreven.

ETV de Helster wil met de sponsormiddelen activiteiten mogelijk maken die buiten de normale uitgaven van ETV de Helster vallen.

Concretisering van de doelstelling:

- ❑ sponsorgelden worden bestemd voor extra investeringen in het tennispark;
- ❑ sponsorgelden worden aangewend als bijdrage in de kosten van selectie- en competitietrainingen;
- ❑ sponsorgelden worden bestemd voor de verschillende toernooien om extra mogelijkheden in de uitvoering te creëren;
- ❑ sponsorgelden worden ingezet om het imago van de vereniging te verbeteren;

Als tegenprestatie biedt de vereniging sponsors –afhankelijk van het overeengekomen sponsorpakket- de gelegenheid

- ❑ zich te presenteren op het park door reclame-uitingen op winddoeken, tochtschermen etc.;
- ❑ advertenties te plaatsen in de Balans en op de Website;
- ❑ zich, in overleg, op andere wijze te presenteren tijdens open toernooien.
- ❑ de mogelijkheid tegen betaling op een beperkt aantal zaterdagavonden de bar en de banen te huren

